



**OSNOVNA ŠOLA DOLENJSKE TOPLICE**  
Pionirska cesta 35  
8350 Dolenjske Toplice  
Telefon: 07 38 45 200  
E-naslov: os.dolenjske-toplice@os-dt.si

## **SVET ZAVODA V OSNOVNI ŠOLI**

Številka: 900-1/2021-11

### **ZAPISNIK**

#### **3. sestanka sveta zavoda dne 17. 6. 2021 ob 17. uri v jedilnici**

#### **Prisotni:**

Gašper Štih, prof., Vesna Kastelic, mag. prof., Nina Pavlin, prof., Irena Pečnik, Lea Tisovec, Barbara Papež Lavrič, Bojan Kukman, Natalija Filipović, Marija Papež, Mateja Šenica, Darinka Nardin

#### **Ostali prisotni:**

Andreja Koščak, prof., ravnateljica; Marija Andrejčič, predsednica SVIZ; Franc Vovk, župan; Primož Obreht, predstavnik Centra za pravno pomoč

Predsednik je vse prisotne lepo pozdravil in povedal, da so vsi člani prisotni in da so sklepčni.

Predsednik je prebral predlagani dnevni red seje.

#### **Dnevni red:**

1. Obravnava in potrditev zapisnika prejšnje seje
2. Nerealizirani sklepi
3. Seznanitev sveta zavoda z mnenjem reprezentativnega sindikata zavoda OŠ Dolenjske Toplice glede izvedbe oddaje javnega naročila s postopkom prevzema delavcev v drugo organizacijo
4. Izvedba oddaje javnega naročila prehranskih storitev v šolski kuhinji
5. Predlogi, pobude in vprašanja članov sveta zavoda
6. Razno

Predsednik je dal dnevni red seje na glasovanje.

#### **SKLEP 1/3**

**Vsi prisotni člani so z dvigom rok potrdili dnevni red.**

**Sklep je bil soglasno sprejet.**

K točki 1: *Obravnava in potrditev zapisnika prejšnje seje*

#### **SKLEP 2/3**

**Vsi prisotni člani so z dvigom rok potrdili zapisnik 2. seje.**

**Sklep je bil soglasno sprejet.**

K točki 2: *Nerealizirani sklepi*

Predsednik je povedal, da nerealiziranih sklepov 2. seje ni.

K točki 3: *Seznanitev sveta zavoda z mnenjem reprezentativnega sindikata zavoda OŠ Dolenjske Toplice glede izvedbe oddaje javnega naročila s postopkom prevzema delavcev v drugo organizacijo*

Ravnateljica je povedala, da je na seji prisotna sindikalna zaupnica, nato pa je seznanila vse prisotne, da se je reprezentativni sindikat SVIZ OŠ Dolenjske Toplice in Vrtca Gumbek sestal na svoji seji 11. 6.

2021 in se seznanil z nastalo situacijo v šolski kuhinji. Oblikoval je mnenje, in sicer: SVIZ OŠ Dolenjske Toplice in Vrtca Gumbek je za izvedbo postopka oddaje javnega naročila za storitve izvajanja prehranskih storitev v šolski kuhinji s postopkom prevzema delavcev v drugo organizacijo.

Ravnateljica je predala besedo sindikalni zaupnici Mariji Andrejčič. Sindikalna zaupnica je povedala, da so se vsi člani strinjali in da želijo, da se razmere v kuhinji uredijo. Soglasno so vsi potrdili.

#### K točki 4: Izvedba oddaje javnega naročila prehranskih storitev v šolski kuhinji

Ravnateljica je povedala, da so pripravili pregled in osnutek javnega naročila. Povabili so tudi predstavnika Centra za pravno pomoč, Primoža Obrehta, s katerimi sodelujejo. Predala je besedo pravniku.

Pravnik je povedal, da bo njihova pisarna izvedla postopek javnega naročila, če se tako odločijo. Zavodi vzgoje in izobraževanja imajo možnost v skladu z zakonom o šolski prehrani za zagotavljanje šolske prehrane najeti zunanjega izvajalca, vendar za to potrebujejo soglasje sveta zavoda. Postopek se začne s sklepom ravnateljice, OŠ bo morala določiti okvirno vrednost, pričakovano vrednost in zagotovljena sredstva za izvedbo tega javnega naročila. Javno naročilo in pogodba bi se sklenila za obdobje štirih let. V razpisu bodo potencialnim ponudnikom ponudili prevzem zaposlenih delavcev v kuhinji v njihovo podjetje, tega od njih sicer ne morejo zahtevati, jim pa lahko to ponudijo in tako odločitev tudi dodatno točkujejo, se pravi tisti, ki bo ponudil prevzem delavcev v svojo organizacijo in če bo izbran na javnem razpisu, bo pri točkovanju dobil 10 % več točk, kot če tega ne bi ponudil. V razpis so dodali tudi ustrezne reference, ki bodo zagotavljale, da bodo izbrani ponudniki že imeli dovolj izkušenj pri izvajanju tovrstne storitve v zavodih vzgoje in izobraževanja oziroma v podobnih zavodih. Razpis, če se izvede, bo praviloma končan na tak način, da se bo prenos delavcev, če do tega pride, zgodil v mesecu avgustu, tako bi izvajalec začel z izvajanjem storitev s septembrom.

Ravnateljica je povedala, da izvajalec storitve šolske prehrane opravlja na lokaciji matične šole, za prvo starostno obdobje se kuha posebej, najmanj 30 % živil je pripravljenih na ekološki način, dobava najmanj 80 % vseh živil je lokalno pridelanih, dobavitelj pripelje živila čim bolj sveža, z dobrim rokom uporabe, prav tako bo naročniku (OŠ) priskrbljen higienski načrt, program čiščenja, dezinfekcije in HACCAP sistem. Izvajalcu bodo ponudili tudi prevzem delavcev. S temi delavci nato ponudnik sklene aneks k pogodbi o zaposlitvi o spremembi delodajalca.

Predstavnica ustanoviteljice je vprašala, kakšnih vzvodov se lahko poslužuje naročnik, če izvajalec ne spoštuje vseh predpisanih smernic.

Pravnik je pojasnil, da mora ponudnik podpisati pogodbo, ki predvideva ustrezne vzvode, če bi prihajalo do kršitev. Mora izročiti tudi bančno garancijo, da bo dobro izvedel storitev.

Predstavnico staršev je zanimalo, ali so zahteve in standardi javnega razpisa določeni z MIZŠ in kdo bo opravljal nadzor nad kvaliteto opravljene storitve.

Pravnik je povedal, da so postopki standardizirani. Glede nadzora pa je zadolžena tista oseba, ki se po pravilnikih o normativih osnovne šole predvideva za nadzor prehrane, se pravi notranja oseba, ki skrbi za nadzor prehrane, to je organizator šolske prehrane.

Predstavnico staršev je zanimalo, zakaj je obdobje štirih let in kakšne varovalke so v pogodbi, če bodo nezadovoljni s storitvijo. Štiri leta se ji zdijo dolgo obdobje.

Predstavnici ustanoviteljice se zdi, da če bi bilo obdobje krajše, se morda ne bi nihče javil oziroma mu tako kratko obdobje ne bi predstavljalo poslovne perspektive, zato se ji zdi smiselno, da je obdobje daljše, da se dobi več kvalitetnih ponudnikov. Štiri leta so tudi tako obdobje, v katerem se da narediti kakšen napredek.

Ravnateljica je povedala, da se ji zdi smiselno, da je sodelovanje določeno za štiri leta, saj bodo v tem času lahko člani sveta zavoda ocenili, ali je bila ta odločitev pravilna, glede na to, da imajo petletni mandat. Tudi na drugih zavodih, kjer se je pozanimala o storitvah, pravijo, da so zadovoljni in da podaljšujejo obdobja za nadaljnja štiri leta. Ravnateljica je še povedala, da naj bi bila cena kosila med 2,35 in 2,50 evra. Cena se določa glede na način, kako ponudnik posluje. Podjetje pride v začetku septembra na prvo sejo sveta zavoda, kjer se predstavi, obrazloži se tudi cena. V razpisu je določeno, da se vse stvari skuhajo v šoli, nič ni predpripravljeno. V razpisu imajo tudi dietetnega kuharja, ki pride z novo sistemizacijo. Imajo tudi tedenske sestanke, kjer je prisotno strokovno osebje in vodja kuhinje, kjer se pregledajo jedilniki, ki pa pridejo s strani šole. Vse to je stvar nove organizacije.

Predstavnico staršev je zanimalo, kako poteka prenos delavcev.

Pravnik je povedal, da ponudnik lahko ponudi prevzem delavcev ali pa ne. Če ponudnik ponudi prevzem delavcev in je delavcem ponujen prehod k novemu delodajalcu, potem je 30 dni pred prenosom sindikat seznanjen, kakšne bodo socialne, ekonomsko-pravne posledice tega prenosa, 15 dni pred prenosom se mora nov delodajalec z delavci sestati, opraviti z njimi razgovor in jim vse predstaviti. Nato delavci sklenejo aneks k pogodbam o zaposlitvi, ker spreminjajo delodajalca. Gre za institut prenosa, ki delavca dodatno obvaruje za obdobje enega leta po prenosu in zagotavlja pravice po njihovi ugodnejši kolektivni pogodbi. V primeru prenosa se delavcu zadržijo te pravice, za obdobje enega leta, nato pa preide na kolektivno pogodbo delodajalca prevzemnika. Če ponudnik delavcev ne prevzame, potem pa gre za odpoved pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov. Tretja možnost pa je, da delodajalec prevzemnik ponudi prevzem in ga delavec zavrne. Takrat pa gre za izredno odpoved brez odpravnine.

Ravnateljica je še povedala, da razmišlja o tem, da bi nova pomočnica ravnateljice vrtca imela delež organizatorja vrtčevske prehrane in da bi tedensko sodelovala pri organiziranju prehrane.

Predstavniki šole je vprašal, kakšne posledice so za šolo, če se ukinejo delovna mesta, ali so odpravnine.

Pravnik je povedal, da bo šola v sistemizaciji ukinila delovna mesta, ker bo šla na zunanjega izvajalca. Do odpravnin bo prišlo, če šola na javnem razpisu izbere ponudnika, ki ne bo ponudil prevzema delavcev in bo šola dala odpovedi iz poslovnega razloga. Če pa bo ponudnik ponudil prevzem, potem šola ne bo dolžna izplačati odpravnine. Povedal je tudi, da se na razpisih redko zgodi, da ponudnik ne ponudi prevzema, ker je 10 % točkovanja veliko.

Predstavnico občine je zanimalo, ali je cena kosila štiri leta enaka ali se lahko spreminja.

Pravnik je povedal, da se lahko spremeni občasno, s prvim septembrom se bo.

Ravnateljica pove, da se cene dvigujejo, tudi MIZŠ je dvignilo ceno malice.

Predstavnica staršev je povedala, da se ji zdi smiselno, da pomočnica ravnateljice dobi delež organizatorja prehrane za vrtec.

Predstavnico staršev je zanimalo, ali bo v primeru, da zunanji izvajalec prevzame storitev, možnost kuhanja obrokov za zunanje uporabnike (starostnike).

Ravnateljica je povedala, da imajo tudi to opredeljeno v razpisu.

Nadaljnjih vprašanj ni bilo. Predsednik je predlagal, da se sprejme sklep.

### **SKLEP 2/3**

**Svet zavoda soglaša k izvedbi postopka oddaje javnega naročila za izvedbo prehranskih storitev v šolski kuhinji zunanjemu izvajalcu.**

**Vsi prisotni člani so z dvigom rok potrdili sklep.**

**Sklep je bil soglasno sprejet.**

K točki 5: *Predlogi, pobude in vprašanja članov sveta zavoda*

K točki 6: *Razno*

Ker ni bilo več nobenega vprašanja, je predsednik sveta zavoda 3. sestanek zaključil ob 17.50.

Zapisala:  
Neja Jedlovčnik l.r.

Predsednik sveta zavoda:  
Gašper Štih, prof. l.r.